

## POINT FINANCIER

### Campagne paiement heures supplémentaires

Pour palier au manque de personnel et à l'absentéisme, vous êtes nombreux et nombreuses à avoir un compteur d'heures supplémentaires "plein à craquer".

En cette fin d'année, l'heure est donc venue de vous faire payer votre dû. La Direction ne souhaite rémunérer que 30 heures maximum!!!

La CGT et les autres OS ont catégoriquement refusé cette injustice. Mr le Directeur doit nous reproposer très prochainement une nouvelle copie!!!

**La CGT n'acceptera pas de monnayer votre santé contre des clopinettes et souhaite un paiement intégral des heures effectuées. C'est votre dû!**

### Prime de service (fin d'année)

Pas de changement sur les modalités de perception de la prime. Petit rappel rapide :

- Etre stagiaire ou titulaire au cours de l'année
- Moins de 40 jours d'absence sur l'année (sauf maternité, AT, maladie pro) pour percevoir les 500€ d'acompte en décembre et - de 7 jours d'absence pour bénéficier de l'intégralité de la prime (solde fin décembre) au prorata du temps de travail (temps partiel..)
- Ne pas percevoir de prime de technicité ou Directeur

### Bilan financier et budgétaire

Malgré une hausse des recettes d'activité sur 2023, le CHED présente un déficit d'un peu plus de 10 millions d'€ (hors subventions perçues de l'ARS). Le recours à l'intérim et la permanence des soins en sont les raisons principales...



**Pour la CGT, la santé n'est pas une question de coût...il faut y mettre les moyens !!!**

## Missions HUBLO

De nombreuses dérives concernant l'utilisation des missions Hublo ont été relevées de la part de la Direction mais aussi de certains agents. Un contrôle plus affiné encadre plus strictement aujourd'hui le recours à ce dispositif. Une charte va prochainement paraître pour remettre de l'équité et plus de justice dans la politique de recours au "HUBLO" et "INO".

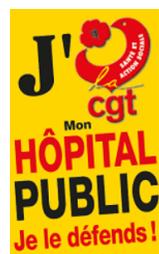
**PETIT BILAN POUR INFO** : En moyenne pour 2024

- 4189 heures par mois, pour un total de 37708 heures, réparties à moitié entre INO et Hublo.

Le montant total est de 933 000€, soit environ 100 000€ mensuels d'heures supplémentaires.

**Intérim 2024** : 8543 heures totales sur l'année, pour un montant de 511 000€. Soit 712 heures par mois en moyenne, pour un montant de 42 500€.

**L'EQUIPE CGT demande le rétablissement d'une réglementation plus encadrée des "HUBLO" et "INOPPINEES" afin de ne pas générer d'inéquité et des différences de salaires déloyales.**



**Le 29 octobre prochain : mettons la pression pour sauver l'hôpital et notre système de santé et d'action sociale**

**POUR EN SAVOIR + ET SIGNER LA PETITION**



**C'est décidé, je rejoins la CGT**



**COMPTE RENDU DU 16 OCTOBRE 2024**

**N'HÉSITEZ PAS À NOUS CONTACTER :**

**03.29.68.75.26**

**07.87.15.33.02**

2 avenue Robert Schuman,  
88000 EPINAL

**syndicat.cgt@ch-ed.fr**



site CGT CHED :

<https://www.syndicatcgtmile.durkheim88.com>



## Réorganisations en cours et à venir

### • Parcours patient St Jean

L'objectif est de créer un accueil unique sur le site de la maison de santé Saint Jean, directement au niveau du secrétariat de la spécialité pour lequel le patient vient consulter, sans passer par l'accueil général d'entrée.

Cet accès direct permettra de mutualiser les équipes admissions/secrétaires médicales notamment en Ophtalmologie afin d'améliorer le taux de réponse aux appels téléphoniques et ainsi prendre en charge un plus grand nombre de patients.

Un régisseur de site sera aussi désigné, facilitant les encaissements sur place étant devenu une problématique importante jusque là.

Le parcours patient sera facilité et la prise en charge globale améliorés.

→ **Phasage :**

- **1er décembre** : Démarrage des formations des professionnels sur les logiciels métier
- **1er janvier** : Démarrage du nouveau circuit dans l'ensemble des services et de la régie sur site.
- Evaluation à 6 mois après mise en place.

### • Arrivée d'un 4ème Dentiste



L'arrivée d'un 4ème praticien et d'un 0,5 ETP Assistant Dentaire va générer un nouveau cycle pour les personnels non médicaux. Les équipes seront sollicitées pour travailler en collaboration avec l'encadrement sur ces cycles.

7 Internes ont également intégré l'équipe d'Odontologie.

Bienvenue aux nouveaux professionnels...

### • Nouvelles activités au NHE



Vous l'avez lu dans la presse dernièrement, l'Administration du CHED va déménager dans le bâtiment

Schuman, laissant la place à de nouvelles activités cliniques entre autres, au niveau de l'administration actuelle, niveau 1, ailes A et B.

EN SAVOIR +



Les bureaux de consultation du niveau 2 vont être transférés à la place de l'Administration. Des chambres de garde vont certainement y être créées également. 20 à 23 lits vont pouvoir ouvrir au niveau 2. Les spécialités ne sont pas totalement définies.

→ **Phasage :**

- **fin décembre** : Définition du programme arrêtée
- **1er trimestre 2025** : Déménagement de l'Administration dans le bâtiment Schuman
- Travaux d'aménagement de chambres au niveau 2 et d'aménagement de bureaux de consultations au niveau 1. Fin prévue : pas de date donnée

La CGT a beaucoup d'interrogations sur ces modifications importantes. En effet, les finances de l'hôpital ne sont pas au mieux et les difficultés de recrutement et d'attractivité de personnel médical et non médical sont une réalité.

A ces questions Mr le Directeur répond qu'il n'est pas inquiet.



### • Audit SAU-SMUR-SAMU

Le manque d'Urgentistes sur le Département et les fermetures de services d'Urgences sur certains sites a généré un impact important sur l'afflux de nouveaux patients et sur leur prise en charge sur le SAU d'Epinal.

Un audit par la SFMU (Société Française de Médecine d'Urgence) a donc été réalisé sur notre site. Des préconisations ont été apportées. Certaines sont déjà mises en place d'autres le seront ultérieurement. Des groupes de travail seront créés pour travailler en collaboration avec les équipes impactées.

Une assemblée générale sera tenue pour la restitution de l'audit à l'ensemble du personnel d'ici quelques semaines.

### • Cycles de travail et solde d'heures négatif



Depuis le déménagement dans le NHE, les organisations syndicales ont signalés que les cycles de travail n'ont pas été revus. AS et IDE de certains services se retrouvent avec des compteurs d'heures négatifs.

La Direction des soins a fait le même constat et travaille sur une remise à plat de l'ensemble des cycles pour ne plus arriver à de telles situations.

INFOS FLASH

INFOS FLASH

- Résultats des questionnaires de satisfaction patients :

La Direction nous a fait un retour des résultats des questionnaires de sortie renseignés par les patients. Les résultats sont très positifs.

Retrouvez tous les résultats de ce questionnaire ICI



La CGT a de nouveau remonté à Mr le Directeur le fait que vous soyez très nombreux, a ne plus vous retrouver dans les fonctions et la multiplication de l'encadrement supérieur (Directeurs adjoints, cadres de pôles, cadres, Assistantes de pôles, référents....) Pour cela il avait été demandé de fournir l'ensemble des fiches de postes de l'encadrement ainsi que leur périmètre d'action.. Réponse : "Les fiches de poste sont sur le portail qualité"... La réponse n'est pas celle que l'on et que vous attendiez, nous allons reformuler notre demande...