

• Réorganisation et 12H à Laufromont

Vous êtes nombreux à le demander depuis un certain temps, la mise en place des 12H sur Laufromont est dans les tuyaux. Une présentation des cycles sera travaillée avec les équipes et présentée au CSE de décembre 2024. Après validation, le démarrage de ces cycles, s'ils sont conformes à la réglementation et aux attentes des agents pourrait être effectif en janvier 2025.

Pour rappel, la CGT alerte sur les risques inhérents au travail en 12H.

En revanche, s'il est le souhait des équipes et conforme à la réglementation du travail, la CGT votera POUR.

Subvention Hôpitaux de France

L'enveloppe de 100 000€ attribuée par l'association "hôpitaux de France" dans le cadre de l'amélioration des conditions de travail des hospitaliers à pour les 3/4 été dépensée...

Achats :

- Du mobilier extérieur et intérieur pour des salles de repos (Golbey, Cèdre Bleu, NHE)
- Du petit matériel de détente et repos
- Des graphes dans certains services seront prochainement réalisés par des artistes locaux. En USIC et Imagerie pour commencer

En dehors de cette subvention mais dans ce groupe de travail, il a été acté les travaux d'insonorisation du self au NHE

i La CGT a demandé à la cellule communication de réaliser des reportages photos et/ou vidéos sur les activités de certains métiers, certains services, méconnus par les professionnels de l'hôpital. Cela permettra une meilleure compréhension de qui fait quoi et permettra de montrer que nous sommes TOUTES et TOUTES des maillons essentiels au bon fonctionnement de notre hôpital et à la bonne prise en charge de nos patients.



Vos représentants **CGT** ont à coeur de vous apporter les conditions de travail que vous méritez!

Au quotidien, vos représentants CGT sont à votre rencontre, à la rencontre de la Direction, participe à des réunions, instances, groupes de travail pour porter votre voix.

Au quotidien, vos représentant CGT défendent vos intérêts et vos conditions de travail pour que travailler à l'hôpital ne soit plus synonyme d'épuisement physique et moral.

VOTRE EQUIPE CGT, toujours auprès de vous et à votre écoute,

PRENEZ SOIN DE VOUS POUR MIEUX PRENDRE SOIN DES AUTRES

site CGT CHED :
<https://www.syndicatcgtemile.durkheim88.com>



N'HÉSITÉZ PAS À NOUS CONTACTER : →

03 29 68 75 26

> **07.87.15.33.02**

2 avenue Robert Schuman,
88000 EPINAL

✉ **syndicat.cgt@ch-ed.fr**





Bilan de l'analyse des Risques Professionnels identifiés

Le DUERP (Document Unique d'Évaluation des Risques Professionnels) est obligatoire dans tout établissement. Chaque année, il doit être réévalué et chaque cadre de service doit remplir les éléments concernant les services qui sont à sa charge. La CGT est très attentive à ces éléments de retour afin de demander des actions correctives et d'amélioration.

BILAN 2024:

- 1) Contact avec des personnes agressives (4ème en 2023)
- 2) Charge mentale liée à la difficulté d'organisation, aux dysfonctionnements dans l'organisation du travail (3ème en 2023)
- 3) Répétitivité des gestes (2ème en 2023)
- 4) Effort excessif important (poussée, portée) du coude, de l'épaule ou du poignet (5ème en 2023)
- 5) Mauvaise posture imposée (dos courbé, torsion du dos - 6ème en 2023)
- 6) Contact avec patients agités (4ème en 2023)
- 7) Stress permanent lié à l'environnement et au poste de travail (exigences élevées, responsables, familles ou patients exigeants - 1er en 2023)
- 8) Travail sur poste informatique > à 4 heures par jour
- 9) Possibilité d'intrusion de personnes extérieures
- 10) Conditions extérieures imprévues (feuilles, neige, verglas...)

12 services n'ont pas rendu leur copie. La CGT se rendra directement dans ces services pour y faire l'analyse. Aussi, face à la recrudescence de risques psychosociaux identifiés précisément sur certains sites et services, liés souvent à des problématiques d'encadrement, la CGT et en intersyndicale demande des audits RPS sur chacun des secteurs identifiés. Dans un souci d'impartialité, le cabinet sera choisi par les organisations syndicales et non plus par la Direction.



EN SAVOIR + SUR LES RPS

Pour justement limiter et palier aux Risques Professionnels identifiés, un travail de recensement des besoins avait été réalisé auquel la CGT a participé. Des crédits ont été alloués dans le cadre du CLACT par l'ARS pour financer une partie des matériels et ou formations nécessaires.

L'ARS n'a pas été très généreuse.



AGIONS RETENUES ET PART DE FINANCEMENT

- 1) Achat d'un lève-malade avec système de pesée : 3 500 €
- 2) Formation de formateurs gestes et postures : 373 €
- 3) Formation gestion des conflits pour les cadres de santé : 239€

TOTAL DES SUBVENTIONS : 4112 € - Le reste sera financé par l'hôpital !!!

TRAVAUX D'AMELIORATION DES CONDITIONS DE TRAVAIL



• Endoscopie

Enfin ça à l'air de bouger de ce côté là! On attend de voir quand même, pas faute d'avoir signalé les problématiques depuis l'emménagement dans le NHE !!! Le devis est signé pour faire réhausser les Bacs trop profonds et pour mettre aux normes le caisson de filtration. Le délai d'intervention donné par l'entreprise est de 4 semaines...Encore un peu de patience chers collègues... En revanche pour les décibels, il va falloir attendre encore, des mesures vont seulement être faites...et ensuite une action de mesures correctives sera peut être réalisée!!!

POUR DEFENDRE VOS INTERETS - REJOIGNEZ LA CGT

• Joints de dilatation défectueux au NHE

Un "prototype" de joint de dilatation va être réalisé par une entreprise extérieure. S'il convient, les principaux défectueux, notamment dans les circulations, très problématiques pour les transports de patients douloureux, seront refaits sur le même format.



• Automatisation des portes

Là encore, il s'agit d'un sujet qui est remis sur la table depuis des mois!!!

La Direction s'est engagée, pour 2024! Il ne reste que 2 mois mais ils nous l'ont assuré, les portes identifiées comme les plus urgentes seront automatisées cette année :

- Urgences : Sortie SAU circulation Nord + Urgences vers Imagerie + Sortie filiaire courte
- Pharmacie entre les réserves + vers service logistique
- Laboratoire : Entrée + Circulation
- Bloc : Vers Circulation NORD
- HJD Chimio et Médecine : Les 2 entrées
- Consultations de Neurologie : Entrée



• NHE : offices des services très endommagés

Certains offices du NHE présentent des grosses dégradations liées au mauvais choix des matériaux à la construction aux vues de leur utilisation intensive. En effet, des moisissures apparaissent dans de nombreux endroits. Un état des lieux va être fait dans l'ensemble des offices du NHE et des travaux réalisés pour une remise en état de propreté rapidement.

• Parking personnel

Là encore, l'état de délabrement du parking aérien a destination du personnel nous inquiète. Nous l'avons de nouveau signalé...Il ne semble pas préoccupant ni urgent d'agir!!! La Direction souhaite installer des bornes électriques pour les recharges des véhicules des personnels. Peut être serait-il plus judicieux au préalable de s'assurer que les places de stationnement soient suffisamment sécurisées ...

• Problématique de connexion internet au Cèdre Bleu

Des travaux pour améliorer l'accès au wifi sont prévus sur le site pour début d'année 2025. Plusieurs phases sont prévues - Dans un 1er temps, l'installation de bornes wifi dans les locaux administratifs pour faciliter le travail au quotidien des équipes puis en 2nde phase, étendre ce déploiement sur l'ensemble des locaux en lien avec l'informatisation du circuit du médicament et du Dossier Patient.



La Direction a reçu la subvention de 4 millions d'€ lui permettant de lancer les marchés de reconstruction du nouvel ehpad Cèdre Bleu. L'emménagement si tout va bien, ne devrait pas se faire avant 2030...

et internet à Golbey

Idem qu'au Cèdre Bleu, début 2025, l'accès internet devrait êtreoptimal!!!



Les organisations syndicales ont demandé le renfort des équipes informatiques en sous effectif important pour subvenir à l'ensemble des "besoins informatiques" sur nos établissements.

De plus, un technicien informatique totalement dédié à l'intervention sur Golbey et les EHPAD a été exigé!

▪ Radioprotection



La société ALARA est missionnée pour réaliser des audits et mesures au CHED.

Les travaux de mise en conformité au bloc opératoire ont été réalisés à la demande de l'ASN. Les voyants en entrée de salle de bloc et les arrêts d'urgence ont été installés.

Les analyses de dosimétrie sur les personnels ont révélé encore des doses importantes de rayonnements ionisants notamment en Odontologie malgré la formation du personnel.

La CGT a réitéré le souhait de voir se constituer une nouvelle équipe PCR (Personne Compétente en Radioprotection) en interne.

• Référénts Gestes et Postures

Un appel à candidature à été fait pour trouver des référents par site et par service qui seront formés au bon "usage des matériels" et aux "bons gestes à adopter" afin de préserver au mieux sa santé physique et éviter toute TMS (Trouble Musculo Squelettique).



Il manque du monde encore dans certains services. N'hésitez pas à vous positionner si cela vous intéresse, un temps dédié à hauteur de 10% sur votre temps de travail vous sera octroyé pour réaliser la mission.

La CGT a reproché que les publications d'appel à candidatures ne soient pas diffusées sur le portail mais par mail à l'encadrement.

Nombreux sont les agents n'ayant pas eu l'information.

La CGT demande que TOUT soit publié sur le portail intranet.

• Bionettoyage

Des tests de différents chariots de ménage de différents prestataires vont débuter pour finaliser le choix et enfin renouveler le parc .

Les ASH vont être sollicitées pour effectuer ces essais.

C'est votre outil de travail, n'hésitez pas à remonter tous les éléments pour que le choix s'oriente sur un chariot adapté à vos besoins quotidiens et non sur le moins cher!



La CGT a toujours souhaité la réinternalisation du service ménage sur l'ensemble de nos sites. Il semblerait que la différence de coût soit dérisoire en revanche il n'y a pas de doute sur la qualité de la prestation réalisée par NOS ASH.

Nous continuerons à défendre ce projet

Cartographie des postes aménagés et aménageables

Vous êtes de plus en plus nombreux à rencontrer des maladies professionnelles et à être soumis à des restrictions sur vos postes de travail.

Depuis des années, la CGT demande que la cartographie des postes aménagés et aménageables soit réalisée sur l'ensemble des sites du CHED afin de répondre aux besoins croissants et assurer une équité et adaptation aux agents. Devant l'inaction de la Direction, la CGT, dans ses attributions de représentants du personnel, fera réaliser par un organisme spécialisé cette cartographie et enverra la facture à la Direction.

Pour INFORMATION

Dans le but de rendre plus "supportables" certains postes devenus pratiquement "insupportables"

• Des études ergonomiques sont en cours ou vont démarrer prochainement :

1. Dans les secrétariats d'Imagerie et du SAU

2. Pharmacie/URC

D'autres secteurs seront certainement amenés à être analysés par un ergonome...





Ensemble sauvons l'Hôpital public et notre système de santé !

Les organisations syndicales, CGT, FO, SUD et UNSA appellent le 29 octobre 2024 à une journée nationale de grève et de mobilisation dans les établissements du sanitaire, du social et du médico-social sur tout le territoire

Aujourd'hui dans notre pays, la prise en charge de la population repose essentiellement sur le dévouement et l'investissement des personnels. Alors que notre système de santé figurerait parmi les meilleurs du monde, nous sommes désormais contraints de plus en plus souvent à faire le tri des patientes faute de place. Des milliers de personnes ou malades subissent des pertes de chance préjudiciables pour leur santé car ils ne bénéficient pas toujours de soins adéquats en raison d'un déficit de prise en charge.

Dans notre pays, on peut mourir sur des brancards dans nos services d'urgences. Nous ne pouvons pas accepter cette situation indigne et insupportable. Il est encore temps d'enrayer cette dynamique sinistre avant « que le mal » ne soit trop avancé, mais il y a urgence !

Dans ce cadre le Futur Projet de Loi de Financement de la Sécurité Sociale 2025 revêt une importance cruciale. Il faut un plan d'envergure et pérenne pour l'hôpital public, et plus largement pour tous les secteurs de la santé, du médico-social et du social. Dans un premier temps, il est urgent de reprendre le déficit de plus de 2 milliards en 2024 qui asphyxie l'hôpital public. Pour 2025, il faut en outre au minimum une augmentation conséquente du financement des établissements de santé qui réponde aux besoins de la population et à l'amélioration des conditions de travail des personnels par la revalorisation aussi de l'ONDAM 2025 à minima de 6 % à 10 %, et la fin du système délétère de tarification à l'activité, conformément à l'engagement du Président de la République tenu en janvier 2023.

Nous sommes personnels soignant, ouvrier, administratif, technique, de direction, éducatif ou usager, patient etc. Chacun et chacune, nous appelons solennellement les députés, les élus, le gouvernement, le Président de la République à prendre très au sérieux cet appel.

A partir du 29 octobre et jusqu'à ce que nos revendications soient prises en compte dans le débat budgétaire, nous allons, chacune et chacun à notre échelle agir car nous savons que c'est le seul moyen d'être entendus et multiplier les actions les prochaines semaines pendant le débat parlementaire qui se tiendra jusqu'à décembre.

- Il y a urgence à **former et embaucher des personnels qualifiés pour augmenter les effectifs** afin de pouvoir répondre à la demande et à l'offre de soins, d'accompagnement social nécessaire et permettre l'amélioration des conditions de travail des salariées.
- Il y a urgence à donner des **moyens supplémentaires à notre système de santé et à la sécurité sociale** pour garantir la qualité de prise en charge et de bonnes conditions de travail. Le Projet de Loi du Financement de la Sécurité Sociale 2025 doit être à la hauteur de ces défis à relever.
- Il y urgence à « **repanser** » et à **penser les nouvelles mesures pour l'hôpital public et les établissements avec les professionnels, les de terrain** qui les composent et les organisations syndicales qui les représentent.



ENSEMBLE, LE 29 OCTOBRE 2024 POUR FAIRE ENTENDRE NOS REVENDICATIONS ET DÉFENDRE UNE PRISE EN CHARGE DE QUALITÉ, ACCESSIBLE DANS LA PROXIMITÉ POUR TOUTE LA POPULATION !